



DATOS GENERALES

Diaconado: 1982 – iglesia Católica.
Presbiterado: 1983 – Iglesia Católica.
Recepción en Iglesia Episcopal: 2001
Residencia Canónica: New Jersey.

*Maestría en Divinidad (M.Div.) (Teología),
Seminario San José - Yonkers, NY.*

*Bachelor of Arts (B.A.) (Lic. en Psicología),
Seminario Catedral College -- Douglaston, NY*

*- Certificado Fresh Start para Presbíteros en
Nuevos Ministerios, Diócesis de Nueva Jersey.*

*- Taller de Capacitación para Oficiales
Diocesanos de Ministerio Jubileo, Diocesana
del Jubileo TEC.*

*- Taller de Capacitación para Líderes de
Centros del Ministerio Jubileo, TEC – CAL. -
Taller de Capacitación para el Ministerio de
Duelo y Consolación, Santo Domingo, RD.
- Candidato de Maestría en Ciencias (M.S.) en
Terapia Familiar Clínica, Universidad de Iona -
New Rochelle, NY.*

Edad: 59 años.

Casado con Lissette Pappaterra con quien ha procreado a Ramon O. Ros.

EXPERIENCIA PASTORAL RECIENTE

☒ *Miembro Comité Diocesano de
Compañerismo - Diócesis de New Jersey.*

☒ *Vicario Iglesia La Gracia, Diócesis de Nueva
Jersey Elizabeth NJ.*

☒ *Rector Iglesia Good Shepherd (Buen Pastor)*

☒ *Miembro del Caucus de Clero Afro-America,
Diócesis de Nueva Jersey – Trenton NJ.*

☒ *Miembro del Comité de Nominaciones,
Diócesis de Nueva Jersey – Trenton NJ*

☒ *Deán de la Convocación (Arcedianato),
Diócesis de Nueva Jersey - Rahway NJ.*

☒ *Miembro del Ministerio Diocesano para
Migrantes, Diócesis de Nueva Jersey –
Trenton.*

☒ *Miembro Comisión Hispana Dióc. de New
Jersey.*

☒ *Rector de las Iglesias Holy Comforter y St.
Paul's , Diócesis de NJ - Rahway NJ .*

☒ *Sembrador/Vicario Estación de Predicación.
Santa Inés, Mártir - Villa Mella, Sto. Dgo. RD.*

☒ *Miembro de la Comisión de Ministerio
Diócesis de la República Dominicana.*



Rev. P. Salvador Patrick Ros Suarez

Respuestas a las Preguntas de los Nominados

1. Primero, la vida espiritual, como todo hábito y disciplina, debe vivirse con gozo, dedicación y amor. La describiré de la siguiente manera: es la zapata de toda mi vida, fundamenta, en lo doctrinal. Las enseñanzas de Cristo son la base de mi vida interior. Por eso declaro: creo y afirmo que resolución de la Conferencia del Cuadrilateral de Chicago-Lambeth como el marco de la Identidad Anglicana que son: "1º las Sagradas Escrituras contiene todas las cosas necesarias para la salvación; 2º los credos, como declaración suficiente de la fe cristiana; 3º los sacramentos del Bautismo y la Santa Comunión; 4º el episcopado histórico, adaptado localmente" y acepto los 39 Artículos de la Religión.

Segundo, la vida espiritual es el centro de la vida de todo cristiano: "es mejor refugiarse en el SEÑOR que confiar en el hombre". Salmo 118: 8 y "nuestro anhelo es albergarnos bajo la sombra del Altísimo" (Salmo 91). Puedo decirles que mi niñez fue marcada por el amor y temor a Dios. A la edad de 27 días de nacido tuve una intervención quirúrgica que me salvo la vida y mi madre, en ese momento, me ofreció al Señor. Ella dijo: "Señor, te entrego mi hijo, sálvalo, haz con él lo que tú quieras". Entonces, puedo decir que mi primera experiencia de Dios fue su intervención en salvarme la vida. Sabemos que Él es celoso y diría que mi vocación sacerdotal nace a una temprana edad, sembrando su semilla en mí. A la edad de 12 años comencé a ejercer el ministerio de acólito y esto despertó en mí el amor a la Santa Eucaristía.

Tuve otra experiencia con Dios, hace 21 años, cuando hacia los "Ejercicios Espirituales", 30 días desconectado del mundo, en silencio y oración. Suplicaba: "Señor dame, una señal". Al final, Él se manifestó y sentí su presencia y gracia: oí una voz que declaraba: "nunca te he abandonado". Ésta revelación me ha sostenido hasta el día de hoy. Lissette, Ramón y yo, hacemos la oración del abandono de Carlos de Foucauld: "Padre mío, me abandono a Ti. Haz de mí lo que quieras.....Amen."

Soy un hombre de Dios. He luchado toda mi vida por ser fiel a Él, amándolo, y amando al prójimo. Francisco de Sales nos instruye que: "la búsqueda de la santidad debe ser práctico y ella transformara nuestras actitudes, atributos y acciones". Trato de seguir un camino devocional que refleja estos valores. Subrayada con las palabras de Pablo: "en Cristo nueva criatura es." 2 Cor. 5: 17 Mi rutina espiritual, entonces, consiste en acudir al Sacramento de la Confesión regularmente, porque el camino de Dios comienza cuando reconozco que soy pecador, debo confesar mis pecados y enmendar mi vida. Celebrar la Santa Eucaristía los domingos y durante la semana. Oro diariamente la Matutina, Vespertina y Completas, esta última con mi familia; medito la Palabra de Dios (biblia) diario y reflexiono sobre ella (lectio continua). Ayuno y practico la oración contemplativa. En diferentes etapas de mi vida tuve directores espirituales y psico-terapeutas. Asisto a retiro cuatro veces al año, además de los días de reflexión auspiciada por la diócesis y algunas charlas espirituales.

Me nutro cada día de libros espirituales, Mi relación con nuestro Señor Jesucristo se fortalece día a día. Él me acompaña en todo, aun en medio de dificultades. Él está aquí y nada me perturba. Santa Teresa de Ávila me anima así: "nada te turbe, nada te espante, todo se pasa, Dios no se muda; la paciencia todo lo alcanza; quien a Dios tiene, nada le falta: Sólo Dios basta." Imito la figura de Cristo crucificado, y sus enseñanzas en el evangelio. No sé, cuál haya sido mi impacto en otros del camino, pero espero que sirva de una señal que conduce a Él, como testigo de la resurrección. Después de dedicarle tiempo a la oración, meditación y reflexión; consultando y orientándome, leyendo el Perfil Diocesano, el Perfil del Obispo y los Resultados de la Encuesta. He aceptado abrirme a ese llamado, porque es el fruto de una inquietud sembrada en mí por el Espíritu Santo.



Rev. P. Salvador Patrick Ros Suarez

Respuestas a las Preguntas de los Nominados

2. ¿Lo primero que me es preguntado es: “Que es un líder? ¿Uno nace líder o el liderazgo fue condicionado?” Dos preguntas complejas. En mi caso, pienso que yo disfruto de las dos cualidades de líder. La psicología clásica nos indica que delante de una disyuntiva en la vida el ser humano tiene dos alternativas: enfrentar o huir. En mi caso, muchas veces enfrento, y pocas veces huyo, eso ha creado en mí una actitud de desafío ante la vida. El resultado es que busco soluciones a situaciones puntuales.

Mi formación me ha conducido a ser un líder. Mi educación doméstica, formal y académica me ha canalizado ese liderazgo. Debo explicarle, en el año 1959, mi papá, Rafael Osvaldo Ros Thomén, arribó a las playas de Estero Hondo para luchar contra la dictadura y liberar al pueblo de sus cadenas en la Gesta Heroica y Patriota del 14 de junio. Él fue capturado, torturado y asesinado por Rafael Trujillo. Ofreció su vida por la patria y se convirtió en héroe nacional, dejando una viuda de 38 años y dos hijos 3 años y 7 meses, respectivamente. Esa realidad me obligó a llenar el vacío que él dejó, y ayudar a mi madre a criar mi hermano menor, Moisés.

En el presbiterado, tener una actitud de desafío ante la vida y buena formación son cualidades muy importantes. La iniciativa, la influencia y la definición son ingredientes que apoyan estas cualidades. Los grandes líderes poseen esto. Nuestro Señor Jesucristo fue el líder “por excelencia”. Él sabía de donde venía y hacia donde iba. Otros, como Pablo, también, lo ejercieron de una forma espectacular. En tiempos recientes, Mahatma Ghandi, Martin Luther King, y Nelson Mandela desarrollaron una visión forjada por su sufrimiento personal y solidarizándose con el sufrimiento de sus pueblos. ¿Dónde me ubico yo en este esquema de liderazgo? La verdad es que todo líder para que sea exitoso debe ser ecléctico y flexible. Lo ideal es que para lograr las metas necesarias hay que trabajar en equipo. Todo trabajo mancomunado alcanza mejor rendimiento y beneficio.

. Esto requiere metas claras y procesos confiables, sin revanchismo, ni zancadillas, ni grupismos. Estos equipos deben ser entrenados para enaltecer la Mayor Gloria de Dios, no para su vanagloria. A veces es necesario, si un equipo es disfuncional que el líder proteja la institución e intervenga y reestablezca el buen orden del equipo. Nunca el Obispo debe estar en conflicto con el equipo, esto viola la ética cristiana. La colaboración entre ambos se necesita para el adelanto de la obra diocesana, respetando los derechos mutuos. Benito Juárez dijo: “el respeto al derecho ajeno es la paz”.

En la iglesia, existe el principio de la subsidiariedad que dice: “una organización mayor no debe tomar acciones que una organización menor pueda tomar”. La comunidad de fe es la base y el centro de la iglesia, o sea, cualquiera actividad que se pueda realizar en una parroquia no se debe ser realizada por la oficina diocesana. Las tareas deben surgir de las comunidades de fe y apoyada por el obispo.

La visión que yo fuera a implementar sería el resultado de la encuesta, los perfiles ya mencionados y buscar más información del pueblo de Dios. ¿Cuáles son sus necesidades reales y percibidas en todas las áreas? Este proceso conllevaría la participación del liderazgo de la diócesis y todos sus miembros. El beneficio sería para la iglesia y la sociedad. El Obispo sería el promotor de la visión de la comunidad.

EL Obispo es la figura de Cristo. Él es el ministro de la misericordia, el perdón y la compasión vivido por medio de una vida de fe. Él es el ministro de la unidad de la iglesia, el padre espiritual del clero, un papá que se preocupa con amor por sus hijos espirituales y le sirve de columna de apoyo.

En mi capacidad de pastor y terapeuta familiar he tenido ocasión de intervenir en varios conflictos parroquiales y familiares. Reconozco que la diócesis necesita establecer un Ministerio de Intervención de Crisis y Conflictos.



Rev. P. Salvador Patrick Ros Suarez

Respuestas a las Preguntas de los Nominados

3.a. Yo pregunto: ¿Qué es un pastor? Un pastor es una persona llamado por Jesucristo para transmitir sus enseñanzas y servir de guía al pueblo de Dios. Es aquel que se sacrifica por el rebaño no importándole su propia posición o seguridad. Las palabras de Jesús dan mucho consuelo: *“Yo soy el buen pastor; el buen pastor da su vida por las ovejas.”* Juan 10:11 Comparto que el Obispo Diocesano es el principal pastor. Él es quien entrega su vida por la grey de la diócesis. Esto requiere tener un corazón que ame al rebaño: *“¿Me amas? Apacienta mis ovejas.”* Juan 21: 15-19 El Obispo Diocesano es el ministro principal de la compasión y la misericordia; consciente, que él es un pobre siervo lleno de pecado; tener un corazón lleno de amor, repleto de comprensión y perdón hacia los demás, uno más, que le mira los ojos a la persona y en ella ve reflejada el rostro de Cristo; es un hijo de la Palabra de Dios y su ejemplo dirige la comunidad irradiando una visión al futuro, como un lucero de esperanza en un mundo convulsionado.

La mayordomía Cristiana es parte integral de toda vocación de la iglesia. El tiempo, talento y tesoro es la responsabilidad de todos y todas. El papel protagónico del Obispo Diocesano es de servir de Director Ejecutivo de esos dones y bienes, sin embargo, debe de entenderse que él colabora con los comités de trabajo para el buen y efectivo manejo de la institución. El Obispo debe ejecutar las dos funciones de una manera equilibrada.

b. Primero, reconozco que soy pecador. Esto significa que enfrentaría las debilidades y errores de los compañeros y compañeras con humildad. En el evangelio, Cristo le dice a los acusadores de la mujer adúltera, *“el que no tenga pecado que lance la primera piedra”*. Juan 8:7

Segundo, el derecho canónico nos traza pautas como procesar algunas situaciones, sin embargo, muchas de ellas deben ser analizadas y respondidas con delicadeza, prudencia y discreción. Hay un principio en la teología moral que reza: *“toda persona merece su buena reputación”* y ella debe protegerse.

Los errores personales se deben tratar con el cuidado de un padre que desea el arrepentimiento y no el castigo, como vemos en la parábola del Hijo Prodigio.

Tercero, se debe establecer un procedimiento diocesano que ayude con estas situaciones donde todos los protagonistas puedan sentirse escuchado y tratado con respeto y dignidad.

c. En mi tiempo de ordenado, 32 años, siempre he tenido que mantenerme en tensión, entre ser el buen pastor y el buen administrador, los malabares no se acaban. En San Francisco de Macoris, Sabana Perdida, La Barquita y en Rahway los desafíos son los mismos. Llevar a una comunidad de fe hacia la tierra prometida y no dejar que la barca se hunda. ¿Qué significa esto? Que la iglesia no es un negocio, sino la obra de amor del Divino maestro, sin embargo, ella tiene responsabilidades ante el mundo. Esta realidad nos orienta y nos cimienta a que somos. ¿Y qué somos? Pablo nos explica con claridad: *“la iglesia es el cuerpo de Cristo”*. 1 Cor. 13

Carl Jung dijo: *“Tu eres lo que haces, no lo que dices que vas a ser”*. En San Francisco, en el colegio, buscamos mejorar la calidad educativa y obteniendo mayores ingresos económicos. En la Misión Jesús Nazareno, evangelizamos e incentivamos la mayordomía. En la Misión San Felipe, Apóstol, fortalecimos la mayordomía, y gestionamos laboratorio de cómputos con INFOTEP. En la Misión San Pedro y San Pablo, desarrollamos evangelización que llevo a 60 jóvenes y adultos a la Iglesia Episcopal, y las bendiciones de varios Matrimonios Civiles y la gestión de compra de un solar donde, hoy, está ubicado la Misión San Pedro y San Pablo y su colegio. En Rahway, consolidamos dos parroquias para formar Good Shepherd.

d. Yo pienso que mi formación, temperamento y experiencia me ha preparado para la vocación de pastor y administrador, llevándolo con equilibrio.



Rev. P. Salvador Patrick Ros Suarez

Respuestas a las Preguntas de los Nominados

4.a. La iglesia dominicana es pobre en lo material, pero rica en la fe, lo espiritual y lo cultural. La norteamericana se beneficia de esta riqueza cuando participa mano a mano con los dominicanos y también, la dominicana se beneficia con las relaciones con los grupos misioneros. Cuando existe un compañerismo sólido y basado en una visión común, con mutuo respeto, los dos se benefician de esa relación. El GDD como ONG es un instrumento para el crecimiento de la iglesia dominicana y un modelo para el resto de américa-latina y los EEUU, y podemos ampliar su alcance dentro de la estructura eclesial.

b. El obispo no está confinado a la sacristía, sino debe interactuar con la cultura afuera del templo, como líder y guía de una institución que acoge y canaliza las más íntimas inquietudes y necesidades de la masa de la población que no tiene voz. Debe ser vocero de estos grupos sociales ante el gobierno y el resto de la población. Debe promover, supervisar y presentar la postura de la iglesia antes los principales problemas religiosos, ecuménicos, sociales, judiciales, políticos y culturales que afectan a la mayoría con sus opiniones, recomendaciones y orientaciones.

Las palabras que Dios le confiere al profeta deben resonar en su ser: *“Mira que te he puesto en este día sobre naciones y sobre reinos, para arrancar y para destruir, para arruinar y para derribar, para edificar y para plantar”*. Jeremías 1:10 Compartiré con ustedes dos experiencias que me han sirven de ejemplo:

En el Bronx, en los años 1988-1990, apoyamos un Proyecto Habitacional llamado: Nehemiah Houses o “Casas Nehemías”. En una de las tantas manifestaciones en que participé me invitaron a desafiar al Alcalde Koch en un discurso que titulé: ¡Qué Vergüenza! Allí, aun, estan las casas para los obreros de clase media-baja.

En Cabarete, en el año 1992-1993, cuando serví de párroco de San Antonio de Padua, en Sosua. Allí, hay una comunidad marginada en la Ciénaga, que está ubicada detrás del campo de golf. Ellos solo tenían un grifo de agua para suplirles a 300 personas. Ellos me plantearon su problema. Incentivé que hicieran una lista con sus reclamos y lograran que firmaran todos los residentes. Que ellos, entonces, fueran a la oficina de INAPA en Sosua a conversar y reclamar. Yo me quede. Les explique que ellos tenían el poder, y que no necesitaban mi presencia, pero si las autoridades no respondían a sus reclamos, yo participaría con ellos mano a mano para lograr lo deseado. No hubo necesidad de ir, porque las autoridades de INAPA escucharon y actuaron. Creo que le instalaron 5 a 10 grifos, no lo suficiente, pero un buen comienzo. Lo cierto es que la comunidad sintió el poder de resolver y ya esa lección fue suficiente.

c. La obra social que viene desarrollando la Iglesia Episcopal a través de las obras educativas, caritativas y sociales deben ser ampliados para mejorar la calidad de vida de los recipientes. Este modelo integral responde a los reclamo del pueblo. Cuando, serví en San Fráncico de Macorís, motivé al Obispo Holguín a iniciar una Escuela de Formación de Lideres Laicos. El respondió estableciendo programas de formación en los cuatro arcedianatos, aportando \$ 30,000 RD anuales, a cada región. Es mi esperanza, que se continúe la formación de laicos y el diaconado con escuelas permanentes. También, la formación superior de candidatos al sacerdocio en el seminario y la educación continuada del presbiterado. Se deben dar pasos para la formación de nuevos ministerios. El sembrar nuevas congregaciones es un tema que debe de analizarse con mucha detención. Desarrollando un plan integral y estratégico, estableciendo políticas y directrices adecuadas, donde las congregaciones existentes, también sean fortalecidas.

