



# IGLESIA EPISCOPAL DOMINICANA INC. (COMUNIÓN ANGLICANA)

Calle Santiago # 114, Gascue, Santo Domingo, DN. República Dominicana.  
Tels. 809-688-6016; 809-686-7493

## Comisión de Búsqueda y Nominaciones

### PROCESO DE ELECCIÓN DEL OBISPO/A COADJUTOR/A

*"Se dice y es verdad, que si alguno desea ser Obispo, a noble función aspira.2 Así que el Obispo debe ser intachable, esposo de una sola mujer, moderado, sensato, respetable, hospitalario, capaz de enseñar;3 no debe ser borracho ni pendenciero, ni amigo del dinero, sino amable y apacible. 4debe gobernar bien su casa y hacer que sus hijos le obedezcan con el debido respeto; 5 porque el que no sabe gobernar su propia familia, ¿cómo podrá cuidar de la iglesia de Dios? 6 No debe ser un recién convertido, no sea que se vuelva presuntuoso y caiga en la misma condenación en que cayó el diablo. 7 se requiere además que hablen bien de él los que no pertenecen a la iglesia, (a) para que no caiga en descrédito y en la trampa del diablo" I Timoteo 3: 1-7*

La Comisión de Búsqueda y Nominaciones para la elección del Obispo/a Coadjutor/a, en el ejercicio de las funciones que le han sido conferidas y en observancia de los principios de participación, consulta y discernimiento eclesial, llevó a cabo un proceso formal de consulta mediante la aplicación de encuestas, con el propósito de definir el perfil del Obispo/a al que aspira la Iglesia Episcopal Dominicana.

En el referido proceso participaron un total de cuatrocientas sesenta y nueve (469) personas, entre clérigos y laicos, garantizando de este modo una adecuada representatividad del pueblo de Dios y la incorporación de diversas perspectivas en el discernimiento comunitario.

En virtud de lo anterior, y en cumplimiento de su mandato, la Comisión de Búsqueda y Nominaciones, debidamente constituido e integrado por miembros del clero y del laicado, presenta formalmente el perfil del candidato o candidata al ministerio Episcopal coadjutor, como insumo orientador para el proceso de elección correspondiente.

### PERFIL OFICIAL DEL OBISPO/A COADJUTOR/A

- 1. Dimensión espiritual y testimonio de vida.** Ser una persona de profunda vida espiritual, dedicada a la oración, coherente en su testimonio cristiano, de modo que refleje en sus acciones lo que proclama con sus palabras.
- 2. Liderazgo pastoral.** Ejercer un liderazgo pastoral que inspire, motive e integre al clero y al laicado, reconociéndose como Pastor/a principal de la Diócesis, sin descuidar las responsabilidades administrativas inherentes a su ministerio.
- 3. Unidad y comunión eclesial.** Promover la unidad, la paz y la comunión dentro de la Iglesia, actuando como instrumento de reconciliación.
- 4. Fidelidad doctrinal e identidad anglicana.** Ser defensor/a de la fe cristiana, comprometido/a con los valores del Evangelio y con la identidad y tradición de la Comunión Anglicana.
- 5. Vocación evangelizadora.** Ejercer una labor evangelizadora eficaz, tanto en la proclamación de la palabra como en el testimonio de vida.

**6. Compromiso social.**

Manifiestar sensibilidad social, con presencia en los medios de comunicación y capacidad de orientar a la Iglesia ante las realidades y desafíos de la sociedad dominicana.

**7. Cercanía pastoral.**

Ser una persona accesible, dinámica y cercana, con disposición para escuchar y atender las necesidades del clero y del laicado.

**8. Inclusión y respeto a la diversidad.**

Actuar libre de prejuicios de índole económica, política, racial o social, mostrando apertura y respeto hacia la diversidad cultural.

**9. Formación teológica y académica.**

Fomentar la formación teológica y académica del clero mediante programas de educación continua, así como la formación integral del laicado.

**10. Experiencia ministerial.**

Poseer experiencia comprobada en el ejercicio del ministerio pastoral.

**11. Visión estratégica y continuidad pastoral.**

Impulsar, fortalecer y dar continuidad a los planes y proyectos diocesanos, aportando visión estratégica y liderazgo.

**12. Crecimiento y desarrollo misionero.**

Promover la creación de nuevas congregaciones y el desarrollo de iniciativas sostenibles que fortalezcan el crecimiento de la Diócesis.

**13. Vida litúrgica.**

Fomentar una liturgia dinámica y contextualizada, manteniendo el equilibrio entre la tradición y las expresiones contemporáneas.

**14. Relaciones ecuménicas.**

Promover el diálogo y la cooperación con otras Iglesias e instituciones, tanto religiosas como seculares.

**15. Administración responsable.**

Ser fiel administrador/a y custodio de los bienes de la Iglesia, garantizando transparencia y buen uso de los recursos.

**16. Vida familiar conforme al testimonio bíblico.**

Promover el modelo de vida cristiana conforme a los principios bíblicos, en coherencia con lo establecido en 1 Timoteo 3:1-7.

**17. Conocimiento institucional.**

Poseer conocimiento de la realidad, historia y organización de la Iglesia Episcopal Dominicana.

**18. Cualidades personales.**

Ser una persona alegre, sencilla, prudente y con espíritu comunitario.

**19. Desarrollo institucional**

Impulsar iniciativas de fortalecimiento institucional, incluyendo proyectos educativos como la eventual creación de una Universidad Episcopal Dominicana.

**20. Prudencia y discernimiento.**

Actuar con moderación, equilibrio, sabiduría y discernimiento en la toma de decisiones.